



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.โคกเจริญ โทร.๐๗๖-๔๑๐๒๖๘

ที่ พง ๗๒๑๐๑/๑๑๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ ๔๒ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วยข้อมูลแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

## ๓. ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ฉ.รวี

(นางสาวมนัสวี สนใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นายจิรวุฒิ ประเสริฐสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวนิตยา สุดชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

(นายไพโรจน์ ช่วยชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<b>การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)</b>					
๑. เพิ่มช่องทางการ รับฟัง คำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/ การให้บริการ	๑. จัดทำประกาศ/ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ รับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นผ่านสื่อออนไลน์ ต่างๆ เช่น Facebook / Line official / Website ฯลฯ ๒. เพิ่มช่องทางการรับฟังคำ ติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	เพิ่มช่องทางการรับ ฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ผ่านทาง e-service เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๕	กำหนดเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการรับฟัง คำติชมหรือแสดง ความคิดเห็นแล้ว รายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทราบ ต่อไป
๒. กำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงแผนผังแสดง ขั้นตอน/ระยะเวลาการ ให้บริการประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับเปลี่ยนระยะเวลา การให้บริการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑. ปรับปรุงแผนผัง แสดงขั้นตอน/ ระยะเวลาการ ให้บริการเมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕ ๒. ปรับระยะเวลา การให้บริการ เมื่อ วันที่ ๖ ม.ค. ๖๕	ปรับปรุงแผนผังแสดง ขั้นตอน/ระยะเวลา การให้บริการให้ สอดคล้องกับปัจจุบัน
๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	๑. มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและแจ้งเวียน ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและร่วม ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑. แจกเวียนหนังสือ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้ รับทราบ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๕	เมื่อมีข่าวสาร ความรู้ ใหม่ๆเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้ สำนักปลัดแจ้งให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ อยู่เสมอ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<b>การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>					
๔. การสร้างความรู้ความเข้าใจภายในหน่วยงาน	๑. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใส ๒. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๕	เรียกประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใสอยู่เสมอ
<b>การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>					
๕. ลดขั้นตอนการให้บริการ	๑. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ให้มีความชัดเจนและรวดเร็ว ๒. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	ประชุมทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๕ ก.พ. ๖๕	ควรมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน และปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๖. การให้บริการและการอำนวยความสะดวก	๑. ปรับปรุงช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการ ๒. จัดทำคู่มือการบริการประชาชน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑. ปรับปรุงช่องทางประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการ ในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๕	ควรปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ
<b>การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>					
๗. ควบคุมมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน ๒. กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้รักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	จัดประชุมทบทวนการดำเนินงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๕	ควรมีการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และพัฒนาข้อมูลให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง